



Das Bischöflich Münstersche Offizialat als Anstellungsträger sucht zusammen mit dem Bistum Osnabrück zum 1. Januar 2020 (oder später) im Zuge von Nachfolgeregelungen und einer Neustrukturierung der gemeinsamen Geschäftsstelle der Regional-Kommission zur Ordnung des diözesanen Arbeitsvertragsrechts (Regional-KODA Osnabrück/Vechta) einen

Referenten (m/w/d) für kirchliches Arbeits- und Tarifrecht

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle (z. Zt. 39,0 Stunden) mit Dienstsitz in Vechta.

Die Regional-KODA ist die paritätisch mit Dienstgeber- und Mitarbeitervertretern besetzte Kommission, die für die ca. 12.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im kirchlichen Dienst (Kirchengemeinden, Kindertagesstätten, Bildungseinrichtungen, Schulen, sonstige kirchliche Rechtsträger und kirchliche Verwaltungen) im Rahmen des kirchlichen Dritten Weges das kollektive Arbeitsvertragsrecht (Tarifrecht) ausgestaltet.

Ihre Aufgaben

Beratung der Dienstgeberseite in der Kommission

- Beratung und Information der Dienstgeberseite in Fragen kirchliches & staatliches Tarif- und Arbeitsrecht, Verhandlungsstrategien, Recherchen
- Erstellen von Unterlagen, Stellungnahmen, Gutachten, Merkblättern und Publikationen
- Teilnahme an Sitzungen (Kommission, Ausschüsse und Arbeitsgruppen)
- Anlaufstelle zu Fragen des Tarifrechts im Anwendungsbereich der Arbeitsvertragsordnung (AVO)

Geteilte Geschäftsführung der Kommission mit der Beraterin/dem Berater der Mitarbeiterseite

- Sitzungsorganisation, Protokollführung
- Erstellen der Vorlagen auf der Basis der Anträge
- Veröffentlichung KODA-Beschlüsse, Herausgabe AVO-Textausgabe
- Koordinierung des Internetauftrittes

Mitarbeit in der Weiterbildung

Dozententätigkeit zum kirchlichen Tarifrecht bei Schulungen für Dienstgeber- und Fach- und Führungskräfte im Offizialatsbezirk Oldenburg und im Bistum Osnabrück

Wir erwarten

- abgeschlossenes Hochschulstudium (z. B. Volljurist, Wirtschaftswissenschaftler oder vergleichbare Qualifikation)
- Feld- und Fachkompetenz „Kirchliches Arbeitsrecht – weltliches Tarif- und Arbeitsrecht - Tarifrecht des Öffentlichen Dienstes (TVöD, TV-L)“
- Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten katholischer Einrichtungen
- positive Einstellung zum kircheneigenen Arbeitsrechtsregelungssystem (Dritter Weg)
- (berufliche) Erfahrungen mit politischem oder sozialem Engagement in (kirchlichen) Gremien und Interessenvertretungen
- Belastbarkeit, Einsatzbereitschaft und Mobilität (Führerschein Klasse B)



BISCHÖFLICH
MÜNSTERSCHE OFFIZIALAT



Wir bieten

- eine unbefristete Beschäftigung auf der Grundlage der Arbeitsvertragsordnung (AVO Osnabrück/Vechta), vergleichbar TVÖD-VKA
- Eingruppierung je nach Qualifikation und Aufgaben bis zur Entgeltgruppe 13 AVO.
- eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge durch die Kirchliche Zusatzversorgungskasse in Köln (KZVK)
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 07. Oktober 2019 an das Bischöflich Münstersche Offizialat, Referat Personal, Frau Marion Holthaus, Kolpingstr. 14, 49377 Vechta oder per mail an: marion.holthaus@bmo-vechta.de

Für weitere, stellenrelevante Auskünfte steht Ihnen Herr Andreas Windhaus, Telefon 04441-872173 oder im per mail an: andreas.windhaus@bmo-vechta.de, gerne zur Verfügung.
www.regional-koda.org