



BISCHÖFLICH
MÜNSTERSCHE OFFIZIALAT

Gott
und den Menschen
nahe



Bistum

Osnabrück

Das **Bistum Osnabrück** als Anstellungsträger sucht zusammen mit dem **Bischöflich Münsterschen Offizialat** zum **1. Januar 2020** (oder später) im Zuge von Nachfolgeregelungen und einer Neustrukturierung der gemeinsamen Geschäftsstelle der Regional-Kommission zur Ordnung des diözesanen Arbeitsvertragsrechts (Regional-KODA Osnabrück/Vechta) einen

REFERENTEN (m/w/d) für kirchliches Arbeits- und Tarifrecht

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle (z. Zt. 39,0 Stunden) mit Dienstsitz im Ludwig-Windthorst-Haus in **Lingen**.

Die Regional-KODA ist die paritätisch mit Dienstgeber- und Mitarbeitervertretern besetzte Kommission, die für die ca. 12.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im kirchlichen Dienst (Kirchengemeinden, Kindertagesstätten, Bildungseinrichtungen, Schulen, sonstige kirchliche Rechtsträger und kirchliche Verwaltungen) im Rahmen des kirchlichen Dritten Weges das kollektive Arbeitsvertragsrecht (Tarifrecht) ausgestaltet.

Ihre Aufgaben

Beratung der Mitarbeiterseite in der Kommission

- Beratung und Information der Mitarbeitervertretungen in Fragen kirchliches & staatliches Tarif- und Arbeitsrecht, Verhandlungsstrategien, Recherchen
- Erstellen von Unterlagen, Stellungnahmen, Gutachten, Merkblättern und Publikationen
- Teilnahme an Sitzungen (Kommission, Ausschüsse und Arbeitsgruppen)
- Anlaufstelle zu Fragen des Tarifrechts im Anwendungsbereich der Arbeitsvertragsordnung (AVO)

Geteilte Geschäftsführung der Kommission mit der Beraterin/dem Berater der Dienstgeberseite

- Sitzungsorganisation, Protokollführung
- Erstellen der Vorlagen auf der Basis der Anträge
- Veröffentlichung KODA-Beschlüsse, Herausgabe AVO-Textausgabe
- Koordinierung des Internetauftrittes

Mitarbeit in der Weiterbildung

- Dozententätigkeit zum kirchlichen Tarifrecht bei Schulungen für Mitarbeitervertretungen (MAV) im Bistum Osnabrück und im Offizialatsbezirk Oldenburg

Wir erwarten

- abgeschlossenes Hochschulstudium (z. B. Volljurist, Wirtschaftswissenschaftler oder vergleichbare Qualifikation)
- Feld- und Fachkompetenz „Kirchliches Arbeitsrecht – weltliches Tarif- und Arbeitsrecht - Tarifrecht des Öffentlichen Dienstes (TVöD, TV-L)“
- Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten katholischer Einrichtungen
- positive Einstellung zum kircheneigenen Arbeitsrechtsregelungssystem (Dritter Weg)
- (berufliche) Erfahrungen mit politischem oder sozialem Engagement in (kirchlichen) Gremien und Interessenvertretungen
- Belastbarkeit, Einsatzbereitschaft und Mobilität (Führerschein Klasse B)

Wir bieten

- eine unbefristete Beschäftigung auf der Grundlage der Arbeitsvertragsordnung (AVO Osnabrück/Vechta), vergleichbar TVöD-VKA
- Eingruppierung je nach Qualifikation und Aufgaben bis Entgeltgruppe 13 AVO
- eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge durch die Kirchliche Zusatzversorgungskasse in Köln (KZVK)
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum **7. Oktober 2019** an das Bischöfliche Generalvikariat, Abteilung Personal und Organisation, Herrn Aloys Raming-Freesen, Domhof 2, 49074 Osnabrück oder digital an:

bewerbung@bistum-os.de

Für weitere, stellenrelevante Auskünfte steht Ihnen der Sprecher der Mitarbeiterseite in der Regional-KODA Osnabrück/Vechta gerne zur Verfügung: Peter Klösener, Telefon: 05401-8668-17, Mail: kloesener@klvhs.de

www.regional-koda.org